

# Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail [comunegrottedicastro@tin.it](mailto:comunegrottedicastro@tin.it) Pec [comunegrottedicastro@legalmail.it](mailto:comunegrottedicastro@legalmail.it)

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI GROTTE DI CASTRO (VT) DI N. 1 UNITÀ DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – INQUADRAMENTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C1)

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

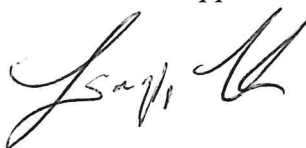
In relazione al concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione presso il Comune di Grotte di Castro (VT) di n. 1 unità di Agente di Polizia Locale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – inquadramento nell'area degli istruttori (ex categoria C1), indetto in virtù di Determina n. 66 del 27/05/2023, si riporta di seguito l'estratto del verbale della Commissione n. 1 del 12 settembre 2023, ove sono indicati i criteri di valutazione della prova scritta.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e in "Amministrazione Trasparente" – Sezione "Bandi di concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Grotte di Castro, 07 ottobre 2023

*Il Presidente della Commissione*

*Dott. Giuseppe Conte*



# Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail [comunegrottedicastro@tin.it](mailto:comunegrottedicastro@tin.it) Pec [comunegrottedicastro@legalmail.it](mailto:comunegrottedicastro@legalmail.it)

*"I criteri di valutazione sono i seguenti:*

- A) attinenza e correttezza della risposta fornita dal candidato rispetto al quesito posto;*
- B) completezza espositiva e, allo stesso tempo, capacità di sintetizzare i concetti senza dilungamenti eccessivi;*
- C) capacità di utilizzare un linguaggio ed una terminologia adeguati rispetto al quesito ed alla risposta attesa;*
- D) conoscenza delle materie di esame e possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze, e delle capacità logico-tecniche e comportamentali in relazione all'impiego di cui alla procedura concorsuale.*

*La valutazione della prova scritta di ciascun candidato sarà effettuata, in seduta segreta e fermo restando l'anonimato della prova medesima, nel modo seguente.*

*In riferimento ai criteri suddetti, vengono stabilite le seguenti scale di giudizio:*

<b>Criteri</b>	<b>Scale giudizio</b>				
<i>A) attinenza e correttezza della risposta fornita dal candidato rispetto al quesito posto</i>	<i>insufficiente meno di 21 punti</i>	<i>sufficiente punti tra 21 e 23</i>	<i>discreta punti tra 24 e 26</i>	<i>buona punti tra 27 e 28</i>	<i>Ottima punti tra 29 e 30</i>
<i>B) completezza espositiva e, allo stesso tempo, capacità di sintetizzare i concetti senza dilungamenti eccessivi</i>	<i>insufficiente meno di 21 punti</i>	<i>sufficiente punti tra 21 e 23</i>	<i>discreta punti tra 24 e 26</i>	<i>buona punti tra 27 e 28</i>	<i>Ottima punti tra 29 e 30</i>
<i>C) capacità di utilizzare un linguaggio ed una terminologia adeguati rispetto al</i>	<i>insufficiente meno di 21 punti</i>	<i>sufficiente punti tra 21 e 23</i>	<i>discreta punti tra 24 e 26</i>	<i>buona punti tra 27 e 28</i>	<i>Ottima punti tra 29 e 30</i>

# Comune di Grotte di Castro

(Prov. di Viterbo)

Piazza G. Marconi, 6 Tel 0763/798002-03 Fax 0763/797172

E mail [comunegrottedicastro@tin.it](mailto:comunegrottedicastro@tin.it) Pec [comunegrottedicastro@legalmail.it](mailto:comunegrottedicastro@legalmail.it)

<i>quesito ed alla risposta attesa</i>					
<i>D) conoscenza delle materie di esame e possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze, e delle capacità logico-tecniche e comportamentali in relazione all'impiego di cui alla procedura concorsuale.</i>	<i>insufficiente meno di 21 punti</i>	<i>sufficiente punti tra 21 e 23</i>	<i>discreta punti tra 24 e 26</i>	<i>buona punti tra 27 e 28</i>	<i>Ottima punti tra 29 e 30</i>

*Per ciascuna risposta sarà assegnato da ogni Componente della Commissione (Presidente e Commissari, con l'esclusione del Segretario) un punteggio per ciascun criterio, secondo le scale di giudizio suindicate. Il punteggio assegnato da ciascun Componente per ciascuna risposta sarà dato dalla media aritmetica dei punteggi assegnati in relazione ai singoli criteri.*

*Il voto finale per ogni quesito di un candidato sarà frutto della media aritmetica dei voti assegnati per quel quesito dai tre Componenti della Commissione di Concorso.*

*Il voto finale della prova scritta per ciascun candidato sarà dato dalla media aritmetica dei voti finali assegnati alla risposta dei 5 quesiti.*

*Si prenderanno in considerazione due cifre decimali nella assegnazione dei punteggi".*